

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ

Број: 866/9
Дана 13.04.2021. године
ЧАЧАК

На основу члана 12. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 66/2019),

1. **ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ**, улица Светог Саве бр. 65, 32000 Чачак, ПИБ 101123484, Матични број 071181779, који заступа декан проф. др Данијела Милошевић, дипл. инж. инф., с једне стране (у даљем тексту: Факултет) и
2. **ПРИВРЕДНО ДРУШТВО / ПРЕДУЗЕТНИК** DAKINTIMO DOO са седиштем у Sjenici, ул. Naserova бр. 21 ПИБ 108633665, Матични број 21038270, кога заступа одговорно лице Vahid Hamidović (у даљем тексту: Послодавац), закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИЈА

Члан 1.

Подразумевајући да је први уговарач државна установа из области образовања, а други уговарач привредни субјект, намера је уговорних страна да створе услове који ће трајати, као дугорочна сарадња, у циљу:

- обезбеђивања услова за стицање, усавршавање и развој компетенција студената у складу с потребама тржишта рада,
- обезбеђивање услова за лакше запошљавање по завршеном високом образовању,
- обезбеђивање услова за непосредно укључивање студената у процес рада и
- промовисање друштвено одговорне улоге послодавца у друштву.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Факултета и Послодавца у реализацији **учења кроз рад**, које је интегрални део студијског програма по дуалном моделу образовања, у обиму најмање 450 сати годишње, просечно на нивоу студијског програма.

Члан 3.

Подаци о студијском програму:

Врста и степен студија: **основне струковне студија**,

Назив студијског програма: **Одевно инжењерство и дизајн**,

Модул: **Одевно инжењерство и дизајн - дуални модул**,

Трајање студија: **три године (180 ЕСПБ бодова)**,

Стручни назив који се стиче завршавањем студија: **струковни инжењер технологије**.

Члан 4.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца на адреси седишта Послодавца.

Временски распоред учења кроз рад код послодавца, уговорне стране утврђују споразумно.

Члан 5.

Послодавац и Факултет закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја **учења кроз рад** прописаног Планом и програмом реализације учења кроз рад, почев од школске 2021/2022. године.

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће у међусобној сарадњи, усагласити План и програм реализације учења кроз рад који садржи: опис активности, место и динамику остваривања **учења кроз рад**, а који је саставни део студијског програма са којим ће студент пре потписивања Уговора о **учењу кроз рад**, бити упознат од стране Послодавца.

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- реализује **учење кроз рад** у складу са Планом и програмом реализације учења кроз рад,
- **учење кроз рад** реализује о сопственом трошку,
- предложи менторе, који непосредно обезбеђују да се током **учења кроз рад**, реализују садржаји прописани Планом и програмом реализације учења кроз рад,
- достави доказе о испуњености услова за избор ментора, у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању и Правилником о дуалном моделу студија на Факултету и
- поштује нормативе који уређују области: рада, безбедности и здравља на раду, злостављања на раду, дискриминације, заштите података о личности и заштите интелектуалне својине.

Члан 8.

Факултет се обавезује да:

- да донесе одлуку о избору ментора код Послодавца,
- пре отпочињања **учења кроз рад** информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења **учења кроз рад** код Послодавца,
- именује академског ментора, који ће у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата **учења кроз рад** студента,
- прати задовољство и мотивацију студената и послодавца током програма **учења кроз рад**.

Члан 9.

Максималан број студената које Факултет може упутити код послодавца на **учење кроз рад** је ____, а одређен је договором Факултета и Послодавца, руководећи се Планом и програмом реализације учења кроз рад.

Број ментора које послодавац обезбеђује у сврху реализује учења кроз рад биће одређен према броју студената упућених на **учење кроз рад** код Послодавца.

Члан 10.

Послодавац раскида уговор о дуалном моделу уколико:

- Факултет престане да реализује студијски програм због неиспуњавања услова или престанка рада,
- Факултет не испуњава обавезе предвиђене уговором о дуалном моделу,
- код Послодавца наступе непредвиђене технолошке, економске или организационе промене које спречавају, отежавају или битно мењају обављање делатности.

Члан 11.

Факултет раскида уговор о дуалном моделу уколико:

- послодавац не испуњава обавезе предвиђене уговором о дуалном моделу,
- послодавац изврши повреду права студената прописаних законом.

Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења, руководећи се најбољим интересима студената и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 13.

Период трајања овог Уговора је 3 године (колико траје студијски програм), почев од школске 2021/2022. године, са могућношћу продужења.

Члан 14.

За све што није регулисано овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о облигационим односима, Закона о дуалном моделу студија у високом образовању и други позитивни прописи.


Члан 15.

Уговорне стране су сагласне да ће евентуалне спорове решавати мирним путем.
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не реше мирним путем, исте ће решити надлежни суд.

Члан 16.

Овај Уговор је сачињен у 4 (четири) истоветна примерка од којих 1 (један) примерак припада Послодавцу, а 3 (три) примерка Факултету.

ПОСЛОДАВАЦ
Vahid Hamidović
Назив послодавца



ДЕКАН
ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
проф. др Данијела Милошевић, дипл. инж. инф.
